

أخصائي جودة الحياة

الدليل التعريفي

محتويات الحقيبة التدريبية

دليل
المتدرب

٣٠ ورقة



دليل
المدرّب

٣٨ ورقة



ورقة
عمل

١٥ ورقة



شرائح
العرض

٧٥ شريحة



اختبار
قبلي وبعدي



استمارة
تقييم

٥ ورقات



دليل البرنامج

أخصائي جودة الحياة		أسم الحقيقية
القدرة على معرفة جودة الحياة الوظيفية والاطلاع على عوامل الحياة الوظيفية كما يمكن الاطلاع على أهمية السعادة وجودة الحياة في بيئة العمل.		الهدف العام
<ul style="list-style-type: none"> 🕒 أن يتعرف المتدرب على تعريف السعادة وجودة الحياة 🕒 التعرف على أهمية السعادة وجودة الحياة في بيئة العمل 🕒 الاطلاع على مفاتيح السعادة الوظيفية 🕒 التعرف على مهام وظيفة أخصائي سعادة الموظفين 🕒 أن يتعرف المتدرب على مقومات البيئة الوظيفية لإسعاد الموظفين. 🕒 الاطلاع على التدريب بالمرح وخلق بيئة تعلم ممتعة 🕒 التعرف على الطريق نحو إسعاد المتعاملين 🕒 أن يتعرف المتدرب على جودة الحياة الوظيفية 🕒 التعرف على عوامل جودة الحياة الوظيفية 		الأهداف التفصيلية
....		الفئات المستهدفة
عدد الساعات: ٢٠ ساعة	٤ وحدات	مدة البرنامج
<ul style="list-style-type: none"> 🔧 سبورة ورقية مع أوراق وأقلام الكتابة. 🔧 أوراق عمل لتنفيذ النشاطات. 🔧 جهاز حاسب آلي. 		التجهيزات والمستلزمات

محاو الحقبفة الفرفبفة

الوؤة الفرفببف الأول (السعافة وؤوءة الفففة)

- لـ فعرف السعافة وؤوءة الفففة
- لـ أهففة السعافة وؤوءة الفففة فف بفئة العمل
- لـ مفافف السعافة الوظففة.
- لـ مفام وظففة أخصافف سعافة الموظفف

الوؤة الفرفببفة الفائفة (منظومة السعافة الوظففة)

- لـ مقومات البفئة الوظففة لإسعاد الموظفف.
- لـ الفرفبببب بالمرف وخلق بفئة فعلم ممففة
- لـ كفف ففشر المرف فف بفئة العمل؟
- لـ الفرفبببب ففو إسعاد المفعاملف

الوؤة الفرفببببب الفائفة (الفافاف الأساسفة لفعل الموظف أكفر سعافة)

- لـ الأبعاف الفمسة لنموزج "بفئة العمل السعافة"
- لـ سبب فطواف اسفراففببببب للففاف على الموظفف
- لـ الفافاف الأساسفة لفعل الموظف أكفر سعافة

الوؤة الفرفببببب الفائفة (الفافاف الأساسفة لفعل الموظف أكفر سعافة)

- لـ ؤوءة الفففة الوظففة
- لـ عوامل ؤوءة الفففة الوظففة