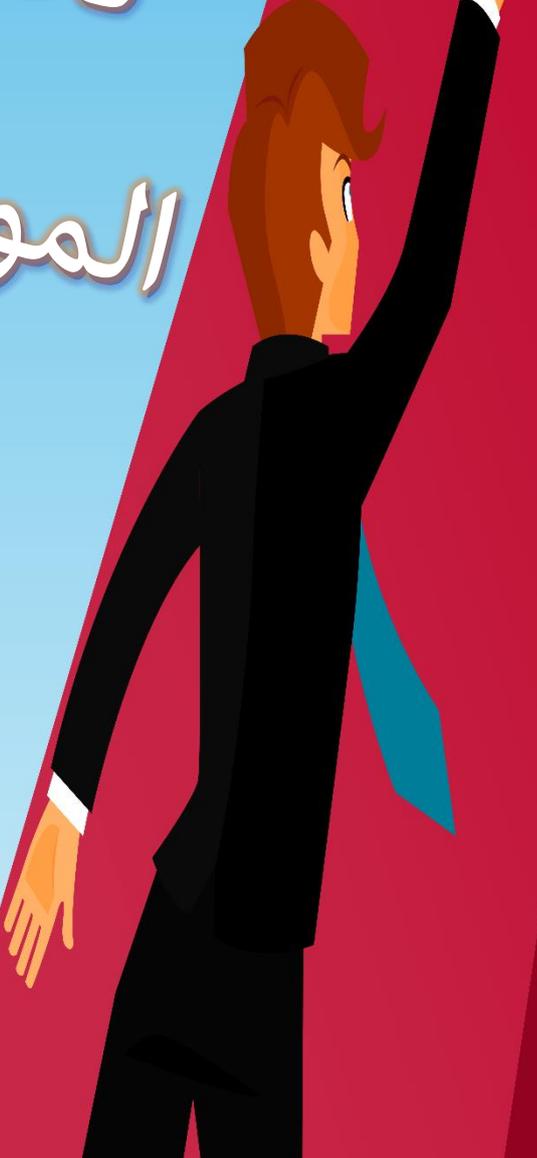




مهارة

تحفيز

الموظفين

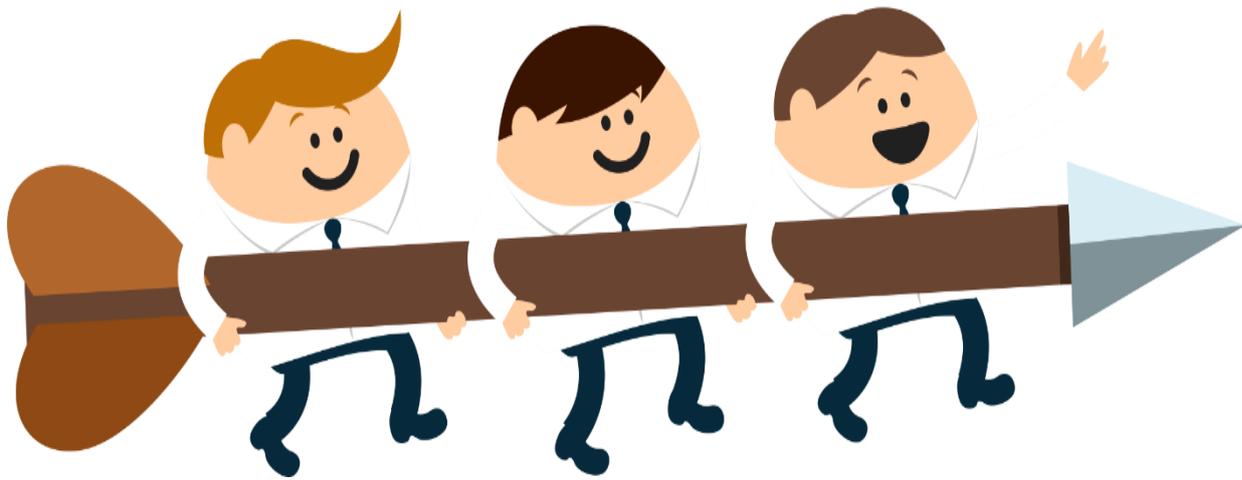


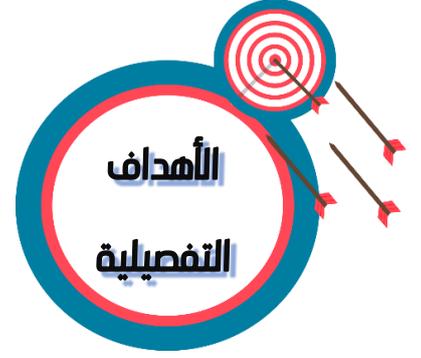
## مهارة تحفيز الموظفين



التعرف على أساليب التحفيز المثلى للموظفين  
وأنواعها المختلفة، وإبراز أهميتها في تحقيق النجاح  
في العمل والرضا الوظيفي.

الهدف  
العام





- التعرف على طبيعة الحاجات الإنسانية.
- اكتشاف حقيقة الدوافع الإنسانية.
- دراسة نظريات الدافعية والتحفيز.
- التمكن من إدارة الحوافز بفاعلية.
- الإطلاع على أساليب التحفيز الوظيفي.
- التعرف على عوامل نجاح وفشل نظم التحفيز الوظيفي.
- التطبيق العملي من خلال بعض الإستقصاءات.







**اليوم التدريبي الثاني**  
**الجلسة التدريبية الأولى**  
**نظريات الدافعية والتحفيز**

نظرية ماسلو.

نظرية الدرفير.

نظرية ماكلاند.

نظرية هيرزبيرج.

**الجلسة التدريبية الثانية**  
**تابع نظريات الدافعية والتحفيز**

نظرية ماكجروجر.

نظرية فروم "نظرية التوقعات".

نظرية هومانز "نظرية العدالة

في التوزيع".

نظرية ستيفن كوفي.

استقصاء " هل تحصل على

معاملة عادلة في عملك".

**اليوم التدريبي الأول**  
**الجلسة التدريبية الأولى**  
**الحاجات الإنسانية**

مفهوم الحاجات.

انواع الحاجات.

شروط اشباع الحاجات الانسانية.

استقصاء "قياس الحاجات

الانسانية".

**الجلسة التدريبية الثانية**  
**الدوافع الإنسانية**

استقصاء "القدرة على تحديد

سلم الاحتياجات".

الدوافع الانسانية.

استقصاء "القدرة على فهم

دوافع الغير".

**مكافآت الحفيزة**

## الجلسة التدريبية الثانية

### التحفيز الوظيفي

- التحفيز الوظيفي الفعال. 📖
- خصائص نظام التحفيز الجيد. 📖
- مراحل تصميم نظام الحوافز. 📖
- اساليب التحفيز التي يمكن للمدير استخدامها. 📖
- استقصاء " القدرة على اختيار اساليب التحفيز المناسبة". 📖
- حالة عملية " خطط مبتكرة للتحفيز في ثلاثة شركات صغيرة" 📖
- الحوافز وتحقيق الرضا الوظيفي. 📖

## اليوم التدريبي الثالث

### الجلسة التدريبية الأولى

#### إدارة الحوافز

- الحوافز في المنظمات. 📖
- لماذا الحوافز؟ 📖
- أنواع الحوافز. 📖
- أنواع جديدة من الحوافز. 📖
- ملاحظات على انواع الحوافز. 📖
- حالة عملية " السلوك القيادي والحوافز المعنوية". 📖

# مكافآت التحفيز

### الجلسة التدريبية الثانية

#### ورشة عمل

- استقصاء " تقييم مهاراتك في توجيه الآخرين".
- استقصاء "ملحق الفحص الذاتي للامان والصحة الوظيفية".
- حالة عملية " تحسين جودة مكان العمل".
- استقصاء " هل انت ناجح في عملك؟".
- استقصاء " هل انت مدير متميز؟".
- استقصاء " كيف تحفز موظفيك؟".
- استقصاء " هل انت محفز جيد؟".

### اليوم التدريبي الثالث

#### الجلسة التدريبية الأولى

#### عوامل نجاح وفشل نظم

#### التحفيز الوظيفي

- مخاطر عدم استخدام نظام التحفيز في المنظمات.
- لماذا تفشل نظم التحفيز؟
- مبطلات حماس العاملين.
- معايير ومؤشرات تقييم نظام الحوافز.
- المكافآت والممارسات التأديبية في المنظمات.
- اخطاء العاملين واساليب معالجتها.
- توجيه العاملين.
- المزايا والخدمات التي تقدم للعاملين في المنظمات.
- تحسين مناخ وظروف بيئة العمل.

## مهام الحقيبة

مهارة الإدارة

مهارة التخطيط

مهارة القيادة

مهارة الإشراف

مهارة إدارة الوقت

المهارات

البناء

الاستيعاب

المواكبة

التفهم

التطور

السمات

التحفيز

المشاركه

المنهج

المعايشة

تم تصميم وإخراج هذه الحقيبة بواسطة

قدمنا



و



للتواصل  
معنا

حقائب تدريبية جاهزة  
حقائب تدريبية حسب الطلب  
خدمة تطوير الحقائب التدريبية القديمة لديك  
عروض باوربوينت بأحدث التصميمات  
عروض بوربوينت بأحدث تصميمات الانفوجرافيك  
إخراج وتنسيق الكتب الملونة

تنمية لإخراج الحقائب التدريبية جاءت من إبداعك  
إبداع لإخراج الحقائب التدريبية جاءت من إبداعك

فإذا كنت مدرباً مبتدئاً سنساعدك علي التميز  
إذا كنت مدرباً متميزاً سندفعك للاحترافية



00201004741126



info@tanmya.net  
sales@tanmya.net



www.tanmya.co

جميع حقوق الملكية محفوظة