



مهارة

تحفيز

الموظفين

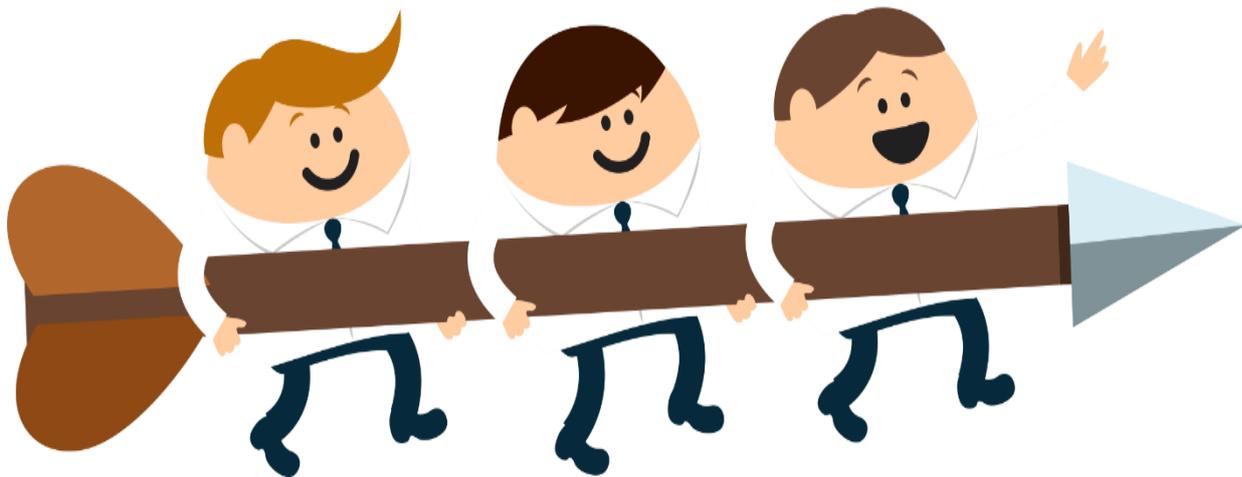


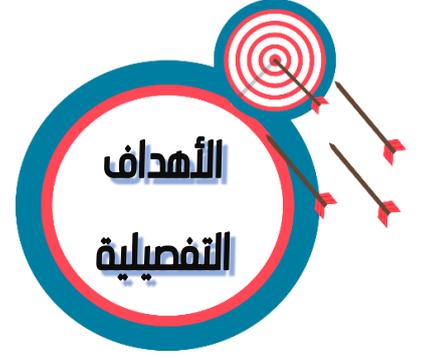
مهارة تحفيز الموظفين



التعرف على أساليب التحفيز المثلى للموظفين وأنواعها المختلفة، وإبراز أهميتها في تحقيق النجاح في العمل والرضا الوظيفي.

الهدف
العام





- التعرف على طبيعة الحاجات الإنسانية.
- اكتشاف حقيقة الدوافع الإنسانية.
- دراسة نظريات الدافعية والتحفيز.
- التمكن من إدارة الحوافز بفاعلية.
- الإطلاع على أساليب التحفيز الوظيفي.
- التعرف على عوامل نجاح وفشل نظم التحفيز الوظيفي.
- التطبيق العملي من خلال بعض الإستقصاءات.

- جميع فئات الموظفين.
- رؤساء الأقسام في الإدارات.



20 ساعة

مدة
البرنامج



- سبورة ورقية مع أوراق وأقلام الكتابة.
- أوراق عمل لتنفيذ النشاطات.
- جهاز حاسب آلي.



اليوم التدريبي الثاني
الجلسة التدريبية الأولى
نظريات الدافعية والتحفيز

- نظرية ماسلو. 📖
- نظرية الدرفير. 📖
- نظرية ماكلند. 📖
- نظرية هيرزبيرج. 📖

الجلسة التدريبية الثانية
تابع نظريات الدافعية والتحفيز

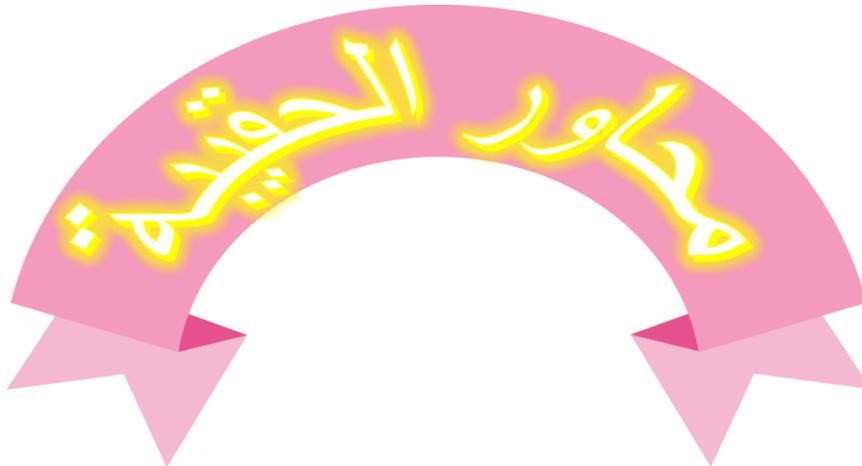
- نظرية ماكجروجر. 📖
- نظرية فروم "نظرية التوقعات". 📖
- نظرية هو مانز "نظرية العدالة في التوزيع". 📖
- نظرية ستيفن كوفي. 📖
- استقصاء "هل تحصل على معاملة عادلة في عملك". 📖

اليوم التدريبي الأول
الجلسة التدريبية الأولى
الحاجات الإنسانية

- مفهوم الحاجات. 📖
- انواع الحاجات. 📖
- شروط اشباع الحاجات الانسانية. 📖
- استقصاء "قياس الحاجات الانسانية". 📖

الجلسة التدريبية الثانية
الدوافع الإنسانية

- استقصاء "القدرة على تحديد سلم الاحتياجات". 📖
- الدوافع الانسانية. 📖
- استقصاء "القدرة على فهم دوافع الغير". 📖



الجلسة التدريبية الثانية

التحفيز الوظيفي

- التحفيز الوظيفي الفعال. 📖
- خصائص نظام التحفيز الجيد. 📖
- مراحل تصميم نظام الحوافز. 📖
- اساليب التحفيز التي يمكن للمدير استخدامها. 📖
- استقصاء " القدرة على اختيار اساليب التحفيز المناسبة". 📖
- حالة عملية " خطط مبتكرة للتحفيز في ثلاثة شركات صغيرة" 📖
- الحوافز وتحقيق الرضا الوظيفي. 📖

اليوم التدريبي الثالث

الجلسة التدريبية الأولى

إدارة الحوافز

- الحوافز في المنظمات. 📖
- لماذا الحوافز؟ 📖
- أنواع الحوافز. 📖
- أنواع جديدة من الحوافز. 📖
- ملاحظات على انواع الحوافز. 📖
- حالة عملية " السلوك القيادي والحوافز المعنوية". 📖

محاوير الحفينة

الجلسة التدريبية الثانية

ورشة عمل

- استقصاء " تقييم مهارتك في توجيه الآخرين".
- استقصاء "ملحق الفحص الذاتي للامان والصحة الوظيفية".
- حالة عملية " تحسين جودة مكان العمل".
- استقصاء " هل انت ناجح في عملك؟".
- استقصاء " هل انت مدير متميز؟".
- استقصاء " كيف تحفز موظفيك؟".
- استقصاء " هل انت محفز جيد؟".

اليوم التدريبي الثالث

الجلسة التدريبية الأولى

عوامل نجاح وفشل نظم

التحفيز الوظيفي

- مخاطر عدم استخام نظام التحفيز في المنظمات.
- لماذا تفشل نظم التحفيز؟
- مثيرات حماس العاملين.
- معايير ومؤشرات تقييم نظام الحوافز.
- المكافآت والممارسات التأديبية في المنظمات.
- اخطاء العاملين واساليب معالجتها.
- توجيه العاملين.
- المزايا والخدمات التي تقدم للعاملين في المنظمات.
- تحسين مناخ وظروف بيئة العمل.

مهارات الحفيزة



AJ

ALI JABER ALTHEEB
Human Development & Training
علي جابر الذيب

رئيس الإتحاد العربي للتنمية البشرية والاستثمار
فرع المملكة العربية السعودية



training2100@gmail.com
info@ali-altheeb.com
aaltheep@gmail.com
00966504748696
www.ali-altheeb.com